



Het vierogen principe van Kinderdagverblijf Little World

Binnen ons kinderdagverblijf staat veiligheid van de kinderen bovenaan. Om een slechte pedagogische aanpak, misbruik of mishandeling te voorkomen, hanteren wij de volgende maatregelen:

- Er worden twee pedagogisch medewerkers per verticale groep, per dag ingeroosterd. Bij ziekte of vakantie wordt een andere pedagogisch medewerker (vaste flexibele kracht) ingezet.
- In vakantietijden en als er minder kinderen op de groep zijn, bij het openen en het sluiten kan het voorkomen dat er één pedagogisch medewerker op een halve groep staat (bijvoorbeeld als er geen 2 hele groepen worden gedraaid, maar een hele en een halve groep).
- De twee groepen zijn aan elkaar gekoppeld door een verschoonruimte en een keuken. Er wordt geen gebruik gemaakt van deuren om de groepen mee af te sluiten, maar traphekjes. En er is altijd iemand wel iemand aanwezig, zodat er extra zicht op de groepen is.
- Medewerkers lopen bij elkaar binnen en houden elkaars groepen in de gaten.
- De achterste groep is voorzien van veel glazen ramen, die uitkijken op de centrale openbare speelplaats van de buurt. Er komen altijd wel mensen langs lopen, die een blik naar binnen kunnen werpen op de groep.
- Bij het openen staat de pedagogisch medewerker die om 7.30 uur begint tot 8:00 of 8:15 uur alleen. Bij het sluiten staat de pedagogisch medewerker die tot 18.30 uur werkt vanaf 18.00 uur alleen op de groep. Dit is echter de periode waarop er voortdurend ouders binnenkomen om hun kinderen te brengen en een overdracht te doen.
- Ouders hebben een persoonlijke toegangscode om waarmee ze alleen tijdens haal- en brengtijden zelfstandig binnen kunnen komen
- Het kantoorpersoneel of de directeur komt regelmatig op alle groepen binnen om even iets door te geven, af te geven, op te halen of na te vragen.

- Kortom is het dus heel onvoorspelbaar wanneer er iemand binnen kan komen lopen op de groepen en andere ruimtes binnen Little World of van buiten naar binnen kan kijken via de vele ramen.
- De aanwezige stagiaires worden zo over de groepen en de dagen verdeeld, dat er elke dag ten minste een stagiaire per groep aanwezig is. Een stagiaire start vanaf 7.30 uur en een andere stagiaire is aanwezig tot 18.30 uur, schoolvakanties en ziekte daargelaten. (Dit wordt zo ingeroosterd wanneer er voldoende stagiaires zijn en wanneer dit ook voor hun mogelijk is)
- We werken met een open deuren beleid. Activiteiten kunnen plaatsvinden in een andere ruimte, met andere kinderen waarbij naast de vaste pedagogisch medewerker ook andere pedagogisch medewerkers betrokken zijn. Dit heeft naast het aanbieden van verschillende activiteiten die aansluiten bij de ontwikkelingsgebieden zo ook een sociale controlerende functie.
- Alle verschoonruimtes zijn goed inzichtelijk vanuit de groep.
- De kinderen laten de deur open als ze naar het toilet gaan.
- De deur van de eerste slaapkamer heeft glas en is goed inzichtelijk vanuit de gang. Het gordijntje kan van buitenaf open geschoven worden.
- Op het moment dat een kind op een slaapkamer naar bed wordt gebracht en in bed ligt gebruiken we een babyfoon, die op de groep of buiten door de andere pedagogisch medewerker hoorbaar is. Deze staat gevoelig afgesteld.
- We hebben de afspraak dat we persoonlijk toezicht houden op de slaapkamer. Bij kinderen boven de 1,5 jaar kijken we zelf op de slaapkamer om het hele en halve uur, zodat je dus om het half uur persoonlijk toezicht houdt.
- Bij de kleinere kindjes en baby's houden we persoonlijk toezicht op de slaapkamer om het kwartier en gaan we na het op bed leggen sowieso na 5 tot 10 minuten kijken of het kindje goed in slaap is gevallen.
- Al jarenlang staat er op Little World een vaste, solide groep met pedagogisch medewerkers. Veel pedagogisch medewerkers werken er al tien jaar of langer. Dat schept een sterke eigen cultuur, een draaiende machine waar de vele stagiaires al snel in meegaan. Daardoor wordt afwijkend gedrag ook onmiddellijk gezien en aangekaart.
- We hebben een open aanspreekcultuur, In het pedagogisch beleid en het kwaliteitshandboek staat beschreven op welke manier we omgaan met de kinderen. Mocht een collega zich daar niet aan houden dan spreken we elkaar daar op aan. Bij functioneringsgesprekken komt het geven en ontvangen van feedback als vast punt aan de orde.
- Wij hanteren een strenge werving- en selectieprocedure, waarin wij zowel referenties opvragen als ook goed naar ons onderbuik gevoel luisteren. Ook worden de sollicitanten door meerdere medewerkers (zowel directie als pedagogisch medewerkers) gesproken en draaien zij onder begeleiding op de groep mee. In de eerste weken zal een nieuwe kracht nooit alleen op de groep staan.

- Alle medewerkers, ook stagiaires en de houder van het kinderdagverblijf, hebben een VOG die in is gegaan op 1 maart 2013 of later. Op 1 maart 2013 start de continue screening in de kinderopvang. Bij continue screening zal voortdurend worden bijgehouden of iemand die in de kinderopvang werkt in aanraking komt met Justitie. Wanneer er sprake is van strafbare feiten, wordt door de Dienst Justis van het ministerie van Veiligheid en Justitie beoordeeld of de betrokken medewerker nog aan de eisen voor een VOG voldoet. Als dat niet het geval is, gaat er een signaal naar de GGD als toezichthouder die dan actie zal ondernemen.
- Nieuwe medewerkers mogen pas gaan werken op het moment dat de VOG binnen is.
- Ons pedagogisch handelen staat als vast punt op onze agenda voor de personeelsvergaderingen en de interne nieuwsbrief (ZevenZien). Zo blijft de manier waarop we willen werken met kinderen steeds weer onder de aandacht.
- Op Little World werken we met de verplichte Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling. Pedagogisch medewerkers kennen de inhoud en zijn in staat om signalen te herkennen, problemen bespreekbaar te maken en open te communiceren over wat ze doen.
- Jaarlijks worden ouders en oudercommissies geïnformeerd over hoe invulling wordt gegeven aan het vierogenprincipe.